



基于创新力标准的北京大学图书馆馆员队伍现代化建设新探

□ 郑清文 梁南燕 陈建龙*

摘要 如何加强馆员队伍建设是高校图书馆共同关注的问题,也是各馆“十四五”规划的目标和任务之一。北京大学图书馆确立专业馆员为可持续发展的首要根基,从2018年开始着力加强基于创新力标准的馆员队伍现代化建设,凝聚共识,集智育能,全面改革,全面发展,全面创新,取得了显著成效,整体提高了服务质量。文章尝试对基于创新力标准的北京大学图书馆馆员队伍现代化建设的实践探索进行初步总结。

关键词 北京大学图书馆 创新力标准 馆员队伍 现代化建设

分类号 G251.6 G258.6

DOI 10.16603/j.issn1002-1027.2023.01.001

如何加强馆员队伍建设是高校图书馆共同关注的问题,也是各馆“十四五”规划的目标和任务之一。《大学图书馆现代化指南针报告》提出:馆员是大学图书馆可持续发展的首要根基。大学图书馆的现代化必须要有一支信念坚定、结构合理、业务精湛、素质优良的馆员队伍作支撑。这支队伍由具有现代化理念和领导力的馆长班子带领,由具有高度职业认同、文化自信和敬业精神的馆员构成,馆员具有扎实的专业知识积累、开阔的国际化视野和多元的业务能力,开拓创新、团结协作,是大学图书馆可持续发展的根基和动力^[1]。

2018年以来,北京大学图书馆(以下简称北大图书馆)坚持“用户导向、服务至上”的基本理念和“斯文在兹、道隐无名”的基本方针,树立和坚持“价值引领、馆员为先”的重要理念,凝聚共识,集智育能,全面改革,全面发展,全面创新,馆员队伍现代化建设取得了显著成效,基本建成规模适度、素质过硬、结构合理、发展有道的专业馆员队伍,事业风气明显优化,职业吸引力明显增强,“人尽其才”环境基本形成,创新潜能有效激发,整体创新力显著提升。本文进行初步总结,还请大家批评指正。

1 凝聚共识,确立专业馆员为首要根基

加强传承创新,凝聚发展共识。北大图书馆一

直高度重视馆员队伍建设,把人才队伍视为现代图书馆内涵发展动力的根本性基础。曾任北大图书馆馆长的庄守经先生认为,“图书馆现代化的核心是人的现代化,是专业队伍建设”,要持续加强人才培养,优化队伍结构^[2]。2018年以来,北大图书馆经过积极探索和深入思考,明确由专业馆员、信息资源、大学校园和文化姻缘等组成的发展根基的现代化是大学图书馆现代化的重要内涵,其中各类专业馆员及其组成的馆员队伍是首要根基^[3]。在此基础上,北大图书馆着力培养符合新时代要求的专业馆员,全面加强高素质馆员队伍建设,根据发展需要制定政策措施,用发展成果检验队伍建设的成效。

把握战略主动,凝聚思想共识。2018年初,北大图书馆研究起草《北京大学图书馆2035年愿景与2019—2022年行动纲领》(以下简称《行动纲领》),经过全馆集体讨论、广泛征求意见,党政联席会议审议通过,明确将全面加强馆员队伍建设作为固本应变行动的重要举措,不断提升馆员的职业素养和服务育人能力,重点实施馆员全面发展与馆员手册编制、队伍体系优化与图书馆服务文化建设等项目。2021年,经过广泛研讨和意见征求,北大图书馆党政联席会议审议通过《北京大学图书馆“十四五”(2021—2025年)发展规划》,明确坚持“价值引领、馆员为先”的重要理念,要始终以“崇高忠诚亲切满

* 通讯作者:陈建龙,ORCID:0000-0002-2076-9939,邮箱:jlchen@lib.pku.edu.cn。



意包容高善”的价值体系引领图书馆事业发展,坚持以“四尚”风气和“四有”馆员培育完善馆员队伍建设,实现专业馆员的体系化培养,并将建成精良专业馆员队伍作为重要目标。

逐年推进落实,凝聚行动共识。在相关规划的基础上,北大图书馆党政班子研究制定了馆员队伍建设的重点和步骤,确定2019为“制度建设年”、2020年为“队伍建设年”、2021年为“馆风建设年”、2022年为“能力建设年”,从不同角度逐年推进,以实际行动落地落实,大力培养符合新时代要求的专业馆员,组建梯队化、专业性、创新型的馆员队伍。

2 集智育能,坚持和完善创新力标准

馆员队伍建设是一项系统工程,既需要党政齐抓共管,自上而下加强顶层设计、战略谋划、整体推进,推动党建与业务的深度融合,也需要激发主体意识,自下而上汇聚全馆智慧、聚合众力、融合众智,紧紧依靠各中心和全体馆员,形成强大发展合力和持久改革动力。同时,加强馆员队伍建设,既需要做强“聚力磁场”,厚植育才土壤,又要育才治心并进,提升馆员能力。2017年12月26日馆长在致全体馆员老师的一封信中,号召大家一起迈上北大图书馆发展史上的“一二三四五六七”新征程,其中“四”指“尚德集智、尚贤育能、尚实助人、尚美创新”的“四尚”风气,由此开启了基于创新力标准的北大图书馆馆员队伍现代化建设新篇章。

人才是第一资源、创新是第一动力,创新力标准是北大图书馆馆员队伍建设的基础和依据。创新力“包括创新意识、创新能力、创新行动和创新效用,也就是锐意进取、追求卓越的精神风貌,保持理想信念的定力、渴求知识技能的学力,善于关联问题的张力、充分运用条件的活力,开创内生性全面发展、包容性特色发展、内涵式高质量发展的新局面”^[4]。北大图书馆坚持和完善创新力标准,建立了“五四创新力报告会”制度,从2021年开始每周由馆长亲自主持,所有中心副主任、小组长参加,通过专题报告、讨论交流、馆长点评等方式,引导大家弘扬五四精神、练就创新本领,紧贴“交流思想,共同成长;引领风尚,壮大力量”之目的,截至目前已举办40多场报告会。

坚持和完善创新力标准,既落实于人事管理体系中,又融入专业培训体系里,最终体现在通过全面

创新整体提高服务质量上。北大图书馆在建立健全人事管理体系和专业培训体系中始终坚持创新力标准,不断激发馆员个体创新意识和终身学习意识,持续提升创新能力和综合素质,促进团队创新力的形成,进而提升图书馆整体创新力,促进服务质量的提高。同时,且行且思,不断完善,在集体参与实践、凝聚全馆智慧过程中加强总结、不断改进,持续完善创新力标准,使之成为馆员全面发展的参照、衡量发展水平的标尺、评价服务质量的依据。

3 全面改革,自觉弘扬价值理性

馆员队伍建设涉及方方面面,既强调全面、系统的改革和改进,各领域、各层次、各环节系统推进,又注重相关领域改革和改进的联动和集成,整体形成良性协同机制和联动效应。北大图书馆自2018年实施《行动纲领》以来,坚持全面深化综合改革,坚持人事改革与综合改革协调并进,既与综合性、创新型、智能化、标杆位大学图书馆的要求相配套,又与实现图书馆治理体系和治理能力现代化相适应,相关政策无缝对接,提升整体效应。同时,人事管理体系与专业培训体系同步建设,机制建设与能力建设“双管齐下”、双向互动,协同推进馆员队伍建设,整体提升其创新力。

在全面改革的进程中,北大图书馆在增强实践理性的同时注重自觉弘扬价值理性,崇尚价值贡献,全面壮大创造性的图书馆价值型思维理性,投身创新型国家建设,胸怀“国之大者”。“图书馆价值型思维理性是指人们在图书馆理论研究和实践操作活动中信守价值体系的意向和能力。我们要贯彻伟大建党精神和社会主义核心价值观,凝练并信守图书馆的价值体系。高校图书馆的价值体系是在价值创造基础上形成的反映图书馆用户导向的各种关联的整体效用坐标系,是高校图书馆现代化转型发展的共同思想基础,其核心价值观包括:崇高、忠诚、亲切、满意、包容、高善”^[4]。

北大图书馆坚持理论与实践相结合,高度重视图书馆精神动力和价值观念的总结、凝练、提高和弘扬,在全面推进改革实践、持续优化人事管理体系中,不仅贡献了实践智慧、增强了实践理性,更是自觉弘扬了价值理性,作出了价值贡献。

3.1 科学调整机构,优化岗位体系

因应发展需要,科学调整机构。2019年,北大



图书馆基于《行动纲领》和本馆实际,以“固本培元、服务转型、管理升级、协同融通”为原则,对组织机构进行调整,设立了10个中心。2022年,在总结经验、着眼发展的基础上,以“固本应变、服务升级、价值引领、协同创新”为原则,再次对组织机构进行了优化。

加强分类管理,优化岗位体系。系统开展工作分析,坚持“按需设岗、科学合理、均衡和谐”的原则,根据北大图书馆未来整体发展和部门业务发展需要,细化岗位分类,明确一岗多责,突出创新力标准和要求,健全岗位体系。同时,按照“公开招聘、竞争上岗、双向选择”的原则,对事业编制(合同聘用制)与劳动合同制馆员同时进行岗位设置和聘任。

3.2 加强分类管理,优化队伍结构

加强分类管理,更细化更规范。在身份类型上,北大图书馆人员主要分为事业编制馆员、劳动合同制馆员、返聘人员、劳务派遣人员等四大类。其中事业编制馆员和劳动合同制馆员按照专业馆员的要求设置岗位,在岗位要求、考核评价上逐步趋同,在薪酬待遇、绩效奖金等方面根据学校政策及时调整,在评奖评优、培训学习等方面予以同等对待。返聘人员、劳务派遣人员作为有益补充,在日益规范用工基础上已成为一支重要力量。在岗位类别上,既有中心正副主任(级)的中层骨干,懂业务兼晓管理,也有专职研究岗,管理经验与研究能力兼具,还有由其他馆员承担的各类岗位。

规范招聘程序,优化队伍结构。图书馆认真做好各类编制馆员的招聘和入职工作,严把入口关,规范招聘程序,加强思想政治素质和履职尽责能力综合考察。2018—2022年,5年共完成17个批次的招聘工作,新进事业编制馆员30人,合同制馆员44人。同时,事业编制馆员队伍结构持续优化,劳动合同制馆员队伍结构调整优化取得较大进展,劳务派遣人员管理进一步规范,整体素质显著提升。事业编制馆员的硕士和博士比例逐年上升,由2018年的70.85%增至2022年的81.08%,合同制馆员的硕士比例由2018年的15.25%上升到2022年的43.48%。

3.3 畅通晋升通道,激发队伍活力

畅通晋升通道,明确激励导向。北大图书馆以“结构合理、增量适度、晋升有序、公正透明”为原则,制定并实施《事业编制馆员岗位级别晋升办法(试行)》,确立不同岗位级别晋升的途径与条件,以及不

同类别人员岗位级别晋升的程序与办法,进一步激发馆员队伍的发展动力和活力。同时增加青年津贴、年限津贴和到馆工作满30年津贴,稳定馆员队伍,促进经验积累。

严格聘任标准,激发队伍活力。2019年、2022年两次开展中心正副主任岗位聘任,坚持“好干部”标准和“四有”馆员要求,个人申请应聘与组织推荐应聘相结合,通过“竞争上岗、双向选择”完成聘任工作,签订岗位目标责任书。同时,进一步规范图书资料系列专业技术职务评审程序,适当调整评审导向,在符合基本要求的前提下,副高职称更加突出工作业绩,正高职称更为侧重研究能力。

3.4 加强科学考核,强化双重激励

构建考核体系,加强科学评价。北大图书馆探索构建包括聘期考核、年度考核、评优考核、试用期考核等不同类型的考核体系,不断完善针对馆领导、中层骨干、普通馆员以及返聘人员、劳务派遣人员等不同群体的考核办法,综合考虑各类岗位责任大小、任务轻重、技术含量、劳动强度、工作难度、环境条件等考核因素,注重从满意度与完成率、支撑度与保障率、融合度与贡献率、协同度与创新率等方面开展业务考核,推进业务考核与品行评估的有机结合,采取个人述职、民主测评、个别谈话等方式进行全方位考核,经由聘任委员会、党委会、党政联席会议集体评议,持续规范考核流程,科学确定考核档次,将考核结果作为岗位聘任、岗级晋升、绩效奖金、评奖评优的依据或参考。

强化双重激励,促进创先争优。探索物质奖励与精神激励的有机结合,在物质奖励方面,通过绩效奖金、岗级津贴增长和岗位级别晋升对馆员形成有效激励。此外,图书馆正在探索制定“4A创新力优胜奖”评选方案,将进一步激活创新动力。在精神奖励方面,统筹发挥好优秀共产党员、青年岗位能手等校级奖励,以及教育部高等学校图书情报工作指导委员会、中国图书馆学会高等学校图书馆分会、中国高等教育文献保障系统(CALIS)、中国高校人文社会科学文献中心(CASHL)等行业组织或机构奖励的激励作用,同时创设馆级优秀、身边榜样、创新案例、馆员探馆等馆级奖励,明确价值导向,促进创先争优。



4 全面发展,系统培育“四有”馆员

党的二十大报告中指出,中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化。中国式现代化既要促进物的全面丰富,又要促进人的全面发展。“人的全面发展与社会的全面发展是辩证统一的,在二者的关系中,人的全面发展既是社会发展的手段,又是社会发展的目的,而且是最高目的”^[5]。人的现代化是现代化的本质,人又是现代化的主体。北大图书馆现代化建设既依靠高素质馆员队伍来完成,又在现代化过程中不断促进馆员升华思想观念、增强价值认同、提升素质能力,最终实现全面发展。

馆员的全面发展是内在追求与外在要求的主客观的统一,北大图书馆着力培育“有精神、有本领、有智慧、有情怀”的“四有”馆员,即“心系国家、矢志前行、爱岗敬业、辛勤奉献、真善为美”的高贵精神,“同舟共济、善解人意、一专多能、善贷且成、创新引领”的高强本领,“识大体、顾大局、知敬畏、守底线、闻大道”的高超智慧,“知馆、爱馆、荣馆、念馆、强馆”的高尚情怀^[2]。

“四有”馆员的成长,既需要个人的主动学习,又需要图书馆创造条件,加强系统培训,在涵育精神、提升情怀的同时拓展知识、训练技能。《行动纲领》实施以来,北大图书馆建立并完善专业培训体系,进行了卓有成效的探索。

4.1 融合本馆特色,深化理论学习

完善学习制度,深化理论学习。持续完善图书馆党委理论学习中心组制度,坚持专家解读、集中学习、集体参观和专题研讨等多种形式相结合的组织学习,邀请专家学者开设多场讲座,组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育的专题集中学习,组织各党支部开展红色主题教育和思想教育活动,持续深化党员和馆员理论学习,坚定理想信念。同时,在2019年、2022年中心正副主任聘任仪式上,馆长、书记对新上任干部进行集体谈话,明确职责要求,提升履职能力。

结合光荣馆史,感悟大钊精神。分别围绕李大钊就任北大图书馆主任100周年、120周年馆庆、李大钊同志诞辰130周年、建党百年等主题组织开展参观学习、专题讲座、文献展览等系列活动,牢记初心使命,矢志接续奋斗。同时,要求新进馆员必修学校开设的“李大钊思想研究”课程,系统感悟大钊精神。

4.2 加强一线锤炼,强化示范引领

加强一线锤炼,磨砺意志品质。一线锻炼是馆员成长的“磨刀石”和检验成效的“试金石”,北大图书馆重视引导馆员特别是青年党员在一线岗位锻炼中不断提升意志品质和服务能力。在抗击疫情期间,北大图书馆首创“送书到楼”服务,党员和青年志愿者积极参与其中,让党旗在疫情防控一线和读者服务一线高高飘扬,从2020年2月初服务开展至8月6日,累计有1640人次报名“送书到楼”志愿服务,其中党员1198人次,青年馆员855人次。

主动应急值守,强化示范引领。在期末季延长开馆时间和东楼重启的关键时期,北大图书馆组织党员干部、馆员志愿者参与值班值守服务,在一线岗位为读者排忧解难,在实践中积累解决问题的经验、锻炼应急处突的能力。此外,组建“带班馆员”团队,覆盖全校所有本科新生班级,开展创新型、全程化、陪伴式信息素质教育服务。

4.3 加强系统培训,促进全面发展

聚焦新进馆员,加强系统培训。2021年北大图书馆制定《专业馆员系统培训方案》,通过通识课程、专业课程、综合课程三大模块12门课程,对新进馆员开展为期两年的系统培训,使之成为专业馆员。2019—2022年新进馆员37人全部参训,除了参加学校教职工入职培训以及选修“李大钊思想研究”“信息服务学”“人工智能”课程外,图书馆还策划开展了77场讲座培训,其内容涉及馆藏布局、分类编目、数据分析、读者服务等多项业务技能,以及公文写作、职业规划、法律科普、心理咨询等多项通用技能。同时,新进馆员连续两年每周安排1天在图书馆各综合服务台值班见习,隔周开展1次集体阅读分享。经过系统培训,新进馆员在奋斗精神、专业本领、服务智慧、职业情怀等方面取得了长足进步。

借力各类资源,促进全面发展。北大图书馆每年召开“暑期研讨会”“寒假研讨会”“五四科学报告会”“五四创新力报告会”等,相关专题报告面向馆员开放。同时,借助图书馆各类行业学会召开研讨会等便利条件,组织馆员收看相关专题报告,参与研讨交流。利用学校各类培训或在图书馆举办讲座等资源,组织开展专题学习。此外,北大图书馆在东楼重启后专门为每个中心增设了小型研讨室,为实时开展业务交流和培训提供了便利条件。



4.4 鼓励学习研究,双促进共发展

调整深造政策,鼓励学习研究。北大图书馆修订了《关于员工在职学习的管理规定》,明确了员工入职满2年可申请在职攻读博士学位,自2018年起至今共有12位馆员被成功录取,研究方向均与工作内容相关,在提升学术能力的同时也促进了工作发展。

形成丰硕成果,双促进共发展。北大图书馆鼓励馆员积极申报国家社会科学基金、教育部人文社会科学基金、北京市以及中国图书馆学会、北京大学等设立的课题,2018年以来馆员共成功获批课题40余项,公开发表论文220余篇,出版著作30余本。持续举办图书馆“五四科学报告会”“五四创新力报告会”以及筹备北京大学图书馆同人学术成果展,营造创新氛围。同时,启动图书馆重大实验项目招标和研制工作,实现工作与研究的双促进共发展。

5 全面创新,整体提高服务质量

基于创新力标准的北大图书馆馆员队伍现代化建设是一轮涉及理论创新、制度创新、文化创新、业务创新的全面创新,经过不懈努力,北大图书馆高素质馆员队伍已经颇具规模,整体创新力显著提升,进而整体提高了服务质量,“四尚”风气更趋浓厚。

理论创新是基础。北大图书馆在加强馆员队伍现代化建设的同时,不仅深入思考和探索解决现象问题与科学问题、前沿课题与时代命题^[6],而且加强理论思考和前瞻探索,明确馆员队伍建设在大学图书馆现代化转型发展中的定位和路径^[3],同时利用各类研讨会就馆员队伍建设、全面发展培训、队伍建设规划等进行专题探讨,深化规律探索,增进理论共识。

制度创新是前提。经过制度建设年及之后的不断巩固深化,北大图书馆持续完善人事管理体系和专业培训体系的制度保障和政策支持,严管理、抓落实,不断增强硬约束。同时,严抓师德师风建设,制定《馆员老师与学生交往注意事项》,构建融洽伙伴关系。此外,不断完善馆员的民主参与机制,通过工会、教代会等加强对馆员的关心关怀,促进凝心聚力。

文化创新是根本。大学图书馆是具有资源、馆员、校园、因缘等方面优势和文化底蕴的一个机构或单位,更是一项具有丰富价值体系和美好发展前景的高等教育事业^[7]。北大图书馆既重视总结、凝练、

提高和弘扬图书馆精神动力和价值观念,使之深入人心,形成广泛共识,又重视发挥以文化人的特色优势,“以环境滋养和活动培育为途径,以濡化和涵化为方式”^[8],使馆员老师在潜移默化中深化对创新力标准的认同,让创新在图书馆蔚然成风。

业务创新是关键。北大图书馆坚持“用户导向,服务至上”的基本理念和“斯文在兹,道隐无名”的基本方针,开展全方位、全流程的业务创新。2021年启动创新案例评选,并给予高额奖励,通过团队创新、团结协作持续推进图书馆现代化建设,目前已经举办两届,共有27个团队报名,评选出卓越创新奖4项、精进创新奖6项。

质量提升是目的。服务质量是图书馆发展之基和转型之要,也是馆员队伍建设的成效体现。在促进全面业务创新、不断提升服务质量的基础上,2021年北大图书馆开展了“馆员探馆”活动,通过“转换角色、换位体验”的方式,鼓励馆员寻找和发现用户利用图书馆的堵点难点痛点问题,提出改进的意见和建议,持续提升服务精度、速度、深度、温度,进一步整体提升服务质量。第一届共收到47名馆员的意见建议265条,最终有11位馆员获得“馆员建议奖”。

“四尚”风气是标志。“作风是无形的,但又是可以感受得到的;作风是没有重量的,但力量又是无穷的”^[9]。北大图书馆重视以党员和骨干的良好作风带馆风、树新风,同时加强优秀典型的选树与宣传,引导馆员向榜样看齐,向先进学习。2021年5月6日,举办“纪念庄守经先生诞辰九十周年追思会”,引导馆员认真学习庄守经先生图书馆现代化思想、实干精神和高尚品德。2021年,组织开展“身边榜样”推选活动,经过层层推选,民主评议出3位老师当选北大图书馆“身边榜样”,通过榜样的示范带动,激励和引导广大馆员不忘初心、牢记使命,勇于担当、砥砺奋进,为北大图书馆现代化事业不懈奋斗。《行动纲领》实施5年来,在各方的大力支持和全体馆员的共同努力下,“尚德集智、尚贤育能、尚实助人、尚美创新”的良好风气已经在北大图书馆形成,并日益浓厚。

6 结语

党的二十大报告指出:“从现在起,中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中



国式现代化全面推进中华民族伟大复兴^[10]。”图书馆事业是现代化强国建设中教育、科技、人才、文化、体育、健康、网络等众多事业的组成部分,因而也是中国式现代化的重要组成部分^[11]。高质量发展是中国式现代化新征程上高校图书馆事业的首要任务,馆员队伍是首要根基,任重而道远。作为北大图书馆《行动纲领》的重要行动,馆员队伍建设已经取得了重要的阶段性成果,本文只是做了初步总结。接下来,北大图书馆将在党的二十大精神的指引下,继续强化基于创新力标准的馆员队伍现代化建设,凝心聚力迈上建设世界顶级大学图书馆的新征程。

参考文献

- 1 陈建龙,邵燕,张慧丽,等.大学图书馆现代化指南针报告[J].大学图书馆学报,2022,40(1):22-33.
- 2 陈建龙.庄守经先生的图书馆现代化思想初探[J].大学图书馆学报,2021,39(3):6-10.
- 3 陈建龙.大学图书馆现代化转型发展刍议[J].大学图书馆学报,2020,38(1):5-12.
- 4 陈建龙.教育部高校图工委的坚守与担当[J].大学图书馆学报,2022,40(1):11-21.

- 5 杨鲜兰,程亚勤.论习近平对人的全面发展理论的创新发展[J].湖北社会科学,2020(4):12-17.
- 6 陈建龙,邵燕,张慧丽,等.大学图书馆现代化的前沿课题和时代命题——《大学图书馆现代化指南针报告》解读[J].中国图书馆学报,2022,48(1):17-28.
- 7 陈建龙.大学图书馆的本来、外来和未来——以北京大学图书馆为例[J].大学图书馆学报,2018,36(6):7-12.
- 8 郑清文.试析立德树人视域下高校图书馆以文化人的途径、方式与机制[J].大学图书馆学报,2022,40(3):39-47.
- 9 习近平.领导干部要带头树立八个方面的良好风气[J].党建研究,2007(5):6-8.
- 10 习近平.高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[EB/OL].[2023-01-03].<http://www.npc.gov.cn/npc/kgfb/202210/5637af55a91d463290e5d77d2a7b8f90.shtml>.
- 11 陈建龙.中国式现代化新征程上高校图书馆事业的高质量发展[J].大学图书馆学报,2022,40(6):5-7.

作者单位:郑清文、梁南燕,北京大学图书馆,北京,100871
陈建龙,北京大学图书馆、北京大学信息管理学院,北京,100871

收稿日期:2023年1月3日

修回日期:2023年1月3日

(责任编辑:关志英)

A New Exploration to Modernize Librarian Team of Peking University Library Based on the Standard of Innovation

Zheng Qingwen Liang Nanyan Chen Jianlong

Abstract: Way to promote the building of librarian team has become an issue of common concern and a shared goal and mission of the 14th Five-Year Plan for academic libraries. From 2018 onwards, Peking University Library regards librarians as the primary foundation of sustainable development and to fully promote the modernization of librarian team based on the standard of innovation. By building consensus, pooling wisdom and cultivation, advancing all-round development and innovation, it has achieved remarkable results and improved the overall service quality. This paper attempts to summarize Peking University Library's exploration and practice to modernize librarian team based on the standard of innovation.

Keywords: Peking University Library; Innovation; Librarian Team; Modernization

封面照片简介:北京工业大学逸夫图书馆

北京工业大学逸夫图书馆于2019年9月完成改扩建并投入使用,改扩建后的逸夫图书馆建筑宏伟典雅,外墙设计造型是中国古老的书籍形式——竹筒,内部设计简洁宁静,充分利用自然光源,给读者以沉静舒适的阅读体验。

逸夫图书馆总建筑面积4万余平方米,阅览座位3000余个,现有馆藏纸本图书209万册、纸本期刊和杂志500余种、电子期刊2万余种、电子图书167万余册,形成了以工学为主,理学、工学、经管、文法、艺术等多学科兼有的文献资源保障体系。图书馆馆藏丰富、智能互联、环境优雅,集学习、研讨、交流多重功能为一体,是北京工业大学的文献信息资源中心、知识服务中心、研究交流中心和文化传承中心,也是科学信仰、创新思维和文化素养的培育场所。

北京工业大学图书馆秉承“育人为本,服务至上,科学管理,与时俱进”的办馆理念,每周开馆105小时,提供文献借阅、电子资源检索、参考咨询、馆际互借与文献传递、阅读推广与文化活动、信息素养教育、学科服务、科技查新以及知识产权信息服务等。目前,北京工业大学图书馆与国家图书馆、首都图书馆、中科院文献情报中心等多家单位建立了文献信息资源的共知、共建和共享合作关系;加入了OCLC、CALIS和BALIS等馆际合作网络,在数据库集团采购、联机合作编目、教学参考书全文数据库建设、联合参考咨询和馆际互借等项目中发挥了积极作用。图书馆2015年获批“教育部科技查新工作站”,2020年获批“高校国家知识产权信息服务中心”并加盟全国高校信息服务中心联盟。